**Vorlehrvertrag**

Die beiden Vertragsparteien vereinbaren wie folgt:

1. **Betrieb**

|  |  |
| --- | --- |
| Unternehmen/Praktikumsbetrieb: | Tel. |
| Adresse: | E-Mail: |
| PLZ, Ort: |  |

1. **Berufsbildner\*in**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Name: | Vorname: |  |
| Beruf: | Tel. | E-Mail: |

1. **Lernende\*r Vorlehre**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Name: | Vorname: | Geburtsdatum: |
| Adresse: |  | Muttersprache: |
| PLZ, Ort: | Tel. | E-Mail: |
|  |  | AHV-Nr. |
| Bürgerort: | Kanton: | Land: |
| Ausländerausweis: | Niederlassungsbewilligung: | andere Bewilligung: |

1. **Gesetzliche Vertretung bei Minderjährigen**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Name: | Vorname: | Rolle: |
| Adresse: |  |  |
| PLZ, Ort: | Tel. | E-Mail: |

1. **Bezeichnung, Dauer des Praktikumsarbeitsvertrags**

|  |
| --- |
| Anstellung als Lernende\*r in der Vorlehre im Hinblick auf eine Berufslehre (Berufsbezeichnung) als: |
|  |
|  |
| Dauer der Vorlehre (tt/mm/jjjj): von       bis |

1. **Entschädigung**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bruttolohn: CHF       (pro Monat) | | | |
| *Empfehlung: Der Praktikumslohn sollte mindestens 2/3 dem Lohn eines Lernenden im 1. Lehrjahr entsprechen.* | | | |
| Zulagen: | | | |
| 13. Monatslohn:  ja /  nein | | | |
|  | | | |
| Die Kosten aus dem Besuch der Vorlehre werden wie folgt übernommen: | | | |
|  | Praktikumsbetrieb | Praktikant/in, gesetzliche Vertretung |  |
| Materialgeld |  |  |  |
| Lehrmittel |  |  |  |
| elektronische Geräte (BYOD) |  |  |  |
| Reisspesen |  |  |  |
| Verpflegung |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. **Arbeitszeit**

|  |
| --- |
| Stunden pro Woche: |
| *Arbeitstage pro Woche: 3 Tage bei 2 Schultagen, 4 Tage bei 1 Schultag* |
| *1 Schultag = 9 Arbeitsstunden* |

Bezüglich Tages-Höchstarbeitszeit, Nacht- und Sonntagsarbeit sowie allfälliger Überzeit sind die gesetzlichen Vorschriften zu beachten, insbesondere das Arbeitsgesetz mit den dazugehörenden Verordnungen.

1. **Ferien**

Ferienanspruch während des Praktikums in Werktagen:       Tage

*Der Arbeitgeber hat der lernenden Person bis zum vollendeten 20. Altersjahr für jedes Lehrjahr****wenigstens fünf Wochen Ferien****zu gewähren (OR 345a Abs. 3).*

Das Datum der Ferien wird vom Arbeitgeber bestimmt; er berücksichtigt dabei die Wünsche des Praktikanten/der Praktikantin, sofern dies die Interessen des Unternehmens erlauben. Ferien sind nur während den offiziellen Schulferien BS/BL möglich, damit der Schulbesuch garantiert ist.

1. **Versicherungen**

Der Arbeitgeber versichert den Praktikanten, die Praktikantin in folgenden beruflichen Sozialklassen:

Unter 18-Jährige:  Krankentaggeldversicherung  Unfallversicherung (BU/NBU)

Über 18-Jährige:  Krankentaggeldversicherung  Unfallversicherung (BU/NBU)

AHV/IV/EO  ALV  Familienzulagen

1. **Unterschriften**

Der vorliegende Vertrag wird       Exemplaren erstellt

Ort:       Datum:

Betrieb

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Lernende

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Gesetzliche Vertretung

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_