**Vorlehrvertrag**

Die beiden Vertragsparteien vereinbaren wie folgt:

1. **Betrieb**

|  |  |
| --- | --- |
| Unternehmen/Praktikumsbetrieb:        | Tel.        |
| Adresse:       | E-Mail:       |
| PLZ, Ort:       |  |

1. **Berufsbildner\*in**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Name:       | Vorname:      |  |
| Beruf:       | Tel.       | E-Mail:       |

1. **Lernende\*r Vorlehre**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Name:      | Vorname:      | Geburtsdatum:      |
| Adresse:       |  | Muttersprache:      |
| PLZ, Ort:       | Tel.        | E-Mail:      |
|  |  | AHV-Nr.      |
| Bürgerort:       | Kanton:       | Land:       |
| Ausländerausweis:       | Niederlassungsbewilligung:      | andere Bewilligung:       |

1. **Gesetzliche Vertretung bei Minderjährigen**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Name:       | Vorname:      | Rolle:      |
| Adresse:       |  |  |
| PLZ, Ort:       | Tel.       | E-Mail:       |

1. **Bezeichnung, Dauer des Praktikumsarbeitsvertrags**

|  |
| --- |
| Anstellung als Lernende\*r in der Vorlehre im Hinblick auf eine Berufslehre (Berufsbezeichnung) als: |
|       |
|  |
| Dauer der Vorlehre (tt/mm/jjjj): von       bis       |

1. **Entschädigung**

|  |
| --- |
| Bruttolohn: CHF       (pro Monat) |
| *Empfehlung: Der Praktikumslohn sollte mindestens 2/3 dem Lohn eines Lernenden im 1. Lehrjahr entsprechen.* |
| Zulagen:       |
| 13. Monatslohn: [ ]  ja / [ ]  nein |
|  |
| Die Kosten aus dem Besuch der Vorlehre werden wie folgt übernommen: |
|  | Praktikumsbetrieb | Praktikant/in, gesetzliche Vertretung |  |
| Materialgeld | [ ]  | [ ]  |  |
| Lehrmittel | [ ]  | [ ]  |  |
| elektronische Geräte (BYOD) | [ ]  | [ ]  |  |
| Reisspesen | [ ]  | [ ]  |  |
| Verpflegung | [ ]  | [ ]  |  |
|  |  |  |  |

1. **Arbeitszeit**

|  |
| --- |
| Stunden pro Woche:       |
| *Arbeitstage pro Woche: 3 Tage bei 2 Schultagen, 4 Tage bei 1 Schultag* |
| *1 Schultag = 9 Arbeitsstunden* |

Bezüglich Tages-Höchstarbeitszeit, Nacht- und Sonntagsarbeit sowie allfälliger Überzeit sind die gesetzlichen Vorschriften zu beachten, insbesondere das Arbeitsgesetz mit den dazugehörenden Verordnungen.

1. **Ferien**

Ferienanspruch während des Praktikums in Werktagen:       Tage

*Der Arbeitgeber hat der lernenden Person bis zum vollendeten 20. Altersjahr für jedes Lehrjahr****wenigstens fünf Wochen Ferien****zu gewähren (OR 345a Abs. 3).*

Das Datum der Ferien wird vom Arbeitgeber bestimmt; er berücksichtigt dabei die Wünsche des Praktikanten/der Praktikantin, sofern dies die Interessen des Unternehmens erlauben. Ferien sind nur während den offiziellen Schulferien BS/BL möglich, damit der Schulbesuch garantiert ist.

1. **Versicherungen**

Der Arbeitgeber versichert den Praktikanten, die Praktikantin in folgenden beruflichen Sozialklassen:

Unter 18-Jährige: [ ]  Krankentaggeldversicherung [ ]  Unfallversicherung (BU/NBU)

Über 18-Jährige: [ ]  Krankentaggeldversicherung [ ]  Unfallversicherung (BU/NBU)

 [ ]  AHV/IV/EO [ ]  ALV [ ]  Familienzulagen

1. **Unterschriften**

Der vorliegende Vertrag wird       Exemplaren erstellt

Ort:       Datum:

Betrieb

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Lernende

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Gesetzliche Vertretung

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_